

# 高助コーポレーション株式会社

118日  
年間休日



93.3%  
職場定着率



68.0%  
10代~30代が  
占める割合

39.2歳  
会社全体の平均年齢

125年  
設立年数



9.7日  
有給休暇の  
平均取得日数



仕事のやりがい・  
一番楽しい瞬間は？

先輩社員に聞いてみました

会社を選んだ理由は？

お客様から感謝された時に一番やりがいを感じます。お客様に名前を覚えて頂いた時にはこの仕事をしていて良かったなと思います。一番楽しい瞬間は、身に付いた多くの車の知識からお客様に商品提案をして購入して頂いた時です。



謙信公大橋給油所  
2019年入社 濁川 節

地元で就職したいと考えていて、地域社会に貢献している高助に魅力を感じました。会社説明会に参加した時に社員の皆さんが元気で雰囲気も良かったのでこの会社を選びました。若い社員も多く、入社後の社会人研修も充実していて安心しました。

最初は不安でいっぱいでしたが職場の先輩方に色々教えて貰う事で出来なかった事が出来るようになり、日々成長している事を実感できている時が楽しいです。持ち前の明るさと元気を活かして初心を忘れず前向きに成長していきたいです！



上新ハイパス給油所  
2022年入社 山口 水色

私自身、元々人と関わるカッコ良い仕事でしたのですが、会社説明会時に若い女性スタッフが自身满满的トークで仕事をこなしている姿がとてもカッコ良く『私もあんなりたい！』と思い、この会社を選びました。

自分の言葉でお客様に説明をして、お客様から商品を購入して頂いた時に凄くやりがいを感じます。当社ではチームワークを大切にしており、職場の仲間と協力しながら仕事を進める事が出来るのもやりがいの一つです。



セルフ五智給油所  
2022年入社 坂井 統海

接客スキルや車に関する知識や経験が身に付くと考えたからです。お客様から「ありがとう」と言われたり、車のトラブルを解決した時の達成感など、やりがいを感じられる瞬間が多いのもこの会社を選んだ理由の一つです。

お客様から笑顔でありがとうが言われた時です。例えば給油口の開け方が分からなかったり、道具の使い方がわからないお客様もいます。1日の中で1人でも多くのお客様を笑顔にする事がこの仕事のやりがいだと思います。



謙信公大橋給油所  
2023年入社 山賀 直樹

地元上越で愛され、100年以上続く安定した会社だと思ったからです。まず創業100年以上続いている会社は中々ありませんし、私の両親や祖父に聞いても知っている会社です。こうして長年続いている事の偉大さに気づき、この会社を選びました。

## ガソリンスタンド年齢構成比

	10代	20代	30代	40代	50代	合計	男女比
男性	1	5	3	4	3	16	64.0%
女性	1	6	1	1		9	36.0%
合計	2	11	4	5	3	25	
構成比	8.0%	44.0%	16.0%	20.0%	12.0%		



## 新卒採用者数(会社全体)

	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	合計	男女比
男性		2	3	2	2	2	11	73.3%
女性	1		1	1	1		4	26.7%
合計	1	2	4	3	3	2	15	定着率
離職者数			1				1	93.3%

## 採用実績校(会社全体)

### << 大学 >>

専修大学・獨協大学・東洋大学・拓殖大学・大東文化大学・神奈川大学・東海大学・千葉商科大学  
城西大学・駿河台大学・高岡法科大学・山形大学・新潟大学・新潟産業大学・山梨学院大学

### << 短大・高専・専門学校 >>

山梨学院短期大学・金城大学短期大学・上越公務員 情報ビジネス専門学校・新潟コンピュータ専門学校  
新潟会計ビジネス専門学校・上越テクノスクール

### << 高校 >>

高田農業高校・高田商業高校・上越高校・関根学園高校・有恒高校・高田高校安塚分校・糸魚川高校